

## Manager : Développer le potentiel de vos équipes

**Publics ciblés :** Tout public

**Prérequis :** aucun prérequis nécessaire

**Lieu :** En intra ou en inter, à définir avec le client

**Durée :** 2 jours soit 14h (9h-12h30 – 13h30-17h)

**Dates :** à définir (lors de la convention)

**Accessibilités aux situations de handicaps :**

Pour toutes nos formations, nous réalisons des études préalables à la formation pour adapter les locaux, les modalités pédagogiques et l'animation de la formation en fonction de la situation de handicap annoncée.

AGEFIPH est notre principal partenaire spécialisé. Pour les personnes en situation de handicap, merci de nous contacter en amont pour un entretien individuel.

**Objectifs pédagogiques :** Développer son auto-conscience, comprendre comment fonctionne l'autre, accepter les différentes façons de ressentir, de penser et d'agir, et les intégrer dans une vision globale fondée sur l'échange pour s'enrichir mutuellement.

**Objectifs opérationnels :** A l'issue de la formation, vous serez en capacité de comprendre, accepter et intégrer la diversité dans les équipes de travail pour créer une cohésion d'équipe en améliorant les relations au travail.

**Tarifs :** 850 euros par stagiaire pour les 2 jours

**Groupe de 2 à 10 personnes**

**Indicateurs de résultats :** Pas encore évalué

**Contenu de la formation :**

**A faire avant la formation :** Test d'intelligence relationnelle individuel par l'intermédiaire d'une plateforme en ligne suivi d'un débriefing

**Module 1 : Prendre conscience de soi et de ses « angles morts »**

- Développer la conscience des participants sur l'impact de leurs comportements en élargissant leurs modèles mentaux
- Comprendre comment chacun vit sa polarité (positive et négative) au quotidien en augmentant la prise de conscience
- Expérimenter les polarités en prenant conscience des sentiments et des ressentis corporels
- Intégrer l'importance du comportement « équilibre » pour unifier votre système interne et pour maximiser vos talents.

**Module 2 : Accueillir la diversité**

- Team building : relations entre les leaders et les membres de leurs équipes
- Réfléchir à ce que vous trouvez chez vos collaborateurs qui pensent et agissent différemment de vous et comment vous pouvez changer cela
- Élargir la perception des impacts positifs et négatifs des comportements de chacun sur les autres.
- Expérimenter vos réactions emphatiques et antipathiques au travers de la pensée, du ressenti, de l'écoute, de la parole et des actes.
- Apprécier et valoriser la diversité : Découvrir et reconnaître le potentiel de chaque style
- Rencontrer et collaborer avec les autres : Identifier les challenges et les opportunités pour se compléter dans les relations avec ses collaborateurs
- Créer des alliances avec les membres de l'équipe pour se soutenir mutuellement

Contact :

✓ Nathalie 06 84 23 78 36  
nathaliefavrepro@gmail.com

**Délai d'accès :** Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48h à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans le mois suivant votre demande.

**Méthodes et ressources pédagogiques :** Approche dynamique et innovante basée sur les techniques de l'intelligence relationnelle, exercices pratiques et ludiques. Les séquences sont construites avec des apports théoriques, des phases de recherche, des mises en application des méthodes, des jeux de rôle, des débriefings et des séances d'expérimentation de ressenti. Diaporama en support. Un rapport est envoyé aux stagiaires par mail sous forme PDF.

**Moyens d'évaluations et suivi du stagiaire :**

- A l'entrée en formation, tour de table, questionnaire en amont de la formation
- Pendant la formation, évaluation des stagiaires après chaque module, émargements à signer à chaque 1/2 journée
- A la fin de la formation, tour de table, évaluation de la formation et du formateur, attestation de présence, compte-rendu oral des évaluations observées tout au long des séances.

**Formateur :** Nathalie Faivre - formatrice experte dans le bien-être et le développement de l'être humain

**Les + de Nathalie :** Place l'être humain au cœur des organisations grâce aux différentes formations suivies : Partenaire certifiée Hallos Triads Intelligence relationnelle, Coaching, PNL (Programmation NeuroLinguistique), analyse transactionnelle, méthodes de psychologie énergétique (EFT/Matrix, Ego states, théorie de l'Attachement), hypnose, sophrologie et Yoga du rire. Met à votre service ses compétences de manager, de communication avancée et d'accompagnatrice de publics en recherche d'emploi



\*\*\*