

Accueillir et intégrer un nouveau salarié

Un nouveau départ à considérer !

Publics ciblés : Maître d'apprentissage, manager, responsable d'équipe

Prérequis : aucun prérequis nécessaire

Lieu : En intra ou en inter, à définir avec le client

Durée : 2 jours soit 14 h (9h-12h30 – 13h30-17h)

Dates : à définir (lors de la convention)

Accessibilités aux situations de handicaps :

Pour toutes nos formations, nous réalisons des études préalables à la formation pour adapter les locaux, les modalités pédagogiques et l'animation de la formation en fonction de la situation de handicap annoncée.

AGEFIPH est notre principal partenaire spécialisé. Pour les personnes en situation de handicap, merci de nous contacter en amont pour un entretien individuel.

Objectifs pédagogiques : Accueillir un nouveau salarié, accompagner l'intégration, soutenir la réussite, développer la performance et favoriser la motivation

Objectifs opérationnels : A l'issue de la formation, vous serez en capacité de préparer l'accueil du nouveau collaborateur, de communiquer efficacement, de fixer des objectifs professionnels et de formation, évaluer les résultats obtenus.

Tarifs : 650 euros par stagiaire pour les 2 jours

Groupe de 1 à 12 personnes

Indicateurs de résultats : Pas encore évalué

Contenu (progression pédagogique)

Module 1 : Optimiser l'accueil d'un nouveau salarié

- Définir les notions d'accueil et d'intégration : l'importance de cette mission et les enjeux stratégiques
- Définir et préparer l'accueil dans l'entreprise
- Désigner et définir le rôle du tuteur ou du maître d'apprentissage
- Accueillir le salarié

Travaux pratiques : Préparation des fiches de travail

Module 2 : Accompagner et soutenir la réussite de l'intégration

- Construire le parcours de formation et d'adaptation au poste de travail
- Adapter la pédagogie à son interlocuteur
- Mesurer et évaluer la progression pédagogique
- Développer la performance : Former, informer et responsabiliser

*Travaux pratiques : Construire un plan de formation et un plan d'évaluation
Entraînement à l'évaluation*

Module 3 : Communiquer : la pierre angulaire de l'entreprise

- Etablir des liens entre l'équipe et le nouvel arrivant
- Connaître les principes de la communication
- Mettre en place une communication efficace
- Favoriser la motivation : un levier dynamique

Travaux pratiques : Mises en situation de communication

Contact :

✓ Nathalie 06 84 23 78 36
nathaliefairepro@gmail.com

Délai d'accès : Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48h à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans le mois suivant votre demande.

Méthodes et ressources pédagogiques : Approche dynamique et innovante basée sur les techniques de communication avancée en PNL. Les séquences sont construites avec des apports théoriques, des phases de recherche, des mises en application des méthodes, des jeux de rôle, des débriefings. Diaporama en support, les méthodes sont envoyées aux stagiaires par mail sous forme PDF

Moyens d'évaluations et suivi du stagiaire :

- A l'entrée en formation, tour de table, questionnaire en amont de la formation
- Pendant la formation, évaluation des stagiaires après chaque module, émargements à signer à chaque 1/2 journée
- A la fin de la formation, tour de table, évaluation de la formation et du formateur, attestation de présence, compte-rendu oral des évaluations observées tout au long des séances.

Formateur : Nathalie Faivre - formatrice experte dans le bien-être et le développement de l'être humain

Les + de Nathalie : Place l'être humain au cœur des organisations grâce aux différentes formations suivies : Partenaire certifiée Hallos Triads Intelligence relationnelle, Coaching, PNL (Programmation NeuroLinguistique), analyse transactionnelle, méthodes de psychologie énergétique (EFT/Matrix, Ego states, théorie de l'Attachement), hypnose, sophrologie et Yoga du rire. Met à votre service ses compétences de manager, de communication avancée et d'accompagnatrice de publics en recherche d'emploi.


